**立足新起点 落实新要求**

 **努力谱写工会工作新篇章**

——在第七届教职工暨工会会员代表大会第三次会议上的报告

（2019年3月29日）

程碧波

各位代表、同志们：

我受第七届工会委员会委托，向大会作工会工作报告，请予审议。

**2018年工作**

在校党委的正确领导下,在各分工会共同努力和全体工会会员大力支持下，工会工作紧紧围绕提升教职工“政治、思想、业务、身心”等素养,紧紧围绕“廉洁、高效、务实、规范、便民”理念,始终坚持以服务广大教职工为中心的思想，不断创新工作思路、提升服务能力，顺利完成全年工作目标任务。

**一、提高政治站位 听党话跟党走**

**学习党的十九大精神、中国工会十七大精神，实现良好开局。**学习党的十九大报告精神、习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记在中央群团会议上的重要讲话精神，用掌握的新知识、新方法、新思路、新理念来推进工作，不断增强工作的系统性、预见性和创造性。

**贯彻落实上级文件精神、依法依规开展工作，做上级放心、会员满意的工会组织。**组织工会干部学习中华全国总工会《事业单位工会工作条例》和《江苏省总工会关于贯彻落实全国总工会<基层工会经费收支管理办法>的实施细则》，深刻领会文件精神，做到懂法守法，依规而行、按章办事，致力于做上级放心、会员满意的工会组织。

**积极推动主流意识形态建设，加强意识形态领域引导。**树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。认真学习《落实意识形态工作责任制实施细则》等文件精神，加强意识形态领域引导管理，积极推动主流意识形态建设，将意识形态工作纳入工会日常工作之中。

**加强职工思想引领、养成良好的职业道德风尚和公民道德水平。**积极培育和践行社会主义核心价值观，引导员工树立正确的价值观、人生观，树立坚定的理想信念，自觉抵御和防范宗教渗透。养成坚定的爱党爱国思想，养成良好的职业道德风尚、公民道德水平和自我约束能力。

**二、加强制度建设 提升管理水平**

撰写、完善了《南京城市职业学院（南京市广播电视大学）工

会工作条例》《南京城市职业学院（南京市广播电视大学）工会经费收支管理的规定及实施办法（试行）》《南京城市职业学院（南京市广播电视大学）二级教职工代表大会暂行办法》《南京城市职业学院（南京市广播电视大学）二级教职工代表大会实施方案》《南京城市职业学院（南京广播电视大学）工会（分工会）活动制度》《南京城市职业学院（南京市广播电视大学）工会参与劳动争议处理试行办法 》《南京城市职业学院（南京市广播电视大学）关于提案办理工作回头看的实施意见》《南京南京城市职业学院（南京市广播电视大学）分工会活动项目制度实施意见》《南京南京城市职业学院（南京市广播电视大学）协会（俱乐部）管理办法及相关职责》《南京南京城市职业学院（南京市广播电视大学）“职工之家”建设方案》《南京南京城市职业学院（南京市广播电视大学）“职工之家”活动室管理办法》等十余种文件，为今后工会工作提供了制度保障和依规依法办事的依据。

**三、规范民主管理 加强民主监督**

**开好“两会”，认真听取代表意见、及时反馈职工诉求。**认真准备、开好“两会”。经校党委批准，“七届二次教职工暨工会会员代表大会”于2018年4月3日顺利召开。会上，教代会代表对“学校工作报告”“学校财务工作报告”作了分组讨论，在充分肯定两个报告的基础上，对学校事业发展提出了中肯的建议和殷切的希望。会后，校工会及时将各代表团意见收集并发送相关领导。会议书面材料中汇集了2018年教代会代表提案的征集、办理和督查情况。根据省市最新女职工权益专项保护相关规定，及时修订并与学校签订了“双支持、双维护、双保证”的三双“集体协议”和“女职工权益专项保护”协议，较好地维护了女职工权益，体现了学校对女职工的关心关爱，增强了女职工对学校的归属感和认同感。

 **尽职履职，加强民主监督。**为建立和强化学校内部监督和自我约束机制，推进学校民主政治建设，促进学校改革、发展和维护教职工合法权益。根据我校实际，积极探索、不断完善民主管理的方法和途径。加强对溧水校区教工住宅建设的监督、管理，提高建房工作透明度。本着公开、客观、友好、合作的基本原则，秉承对学校负责、对广大教职员工负责的理念,于2018年4月经分工会推选、工会委员会研究、校党委同意，成立了“溧水校区教职工住宅建设民主监督小组”。截止目前，监督小组召开小组会议3次，与住房工作小组共同召开会议4次，派代表参加学校教职工住房工作协调会议5次,2018年暑假实地去工地现场2次，与住房工作小组共同参与和开发商关于教职工住房成本价谈判6次。

5 月上旬组织了51人次的教代会、学代会代表赴晓庄校区对安全、管理、教学等方面进行“教学、管理、服务一周行督查”活动。共收回督查记录表51份，撰写了安全、管理、教学三大类督查情况分析报告，并将报告反馈到相关部门。

组织工会干部和部分教代会代表开展溧水新校区环境卫生大检查。针对检查出来的问题，及时向相关责任部门反馈。

  **四、打造活力工会 迈向智慧工会**

**积极完善“职工之家”建设，丰富教职工文体活动内容**。在新街口和溧水校区共设置了羽毛球、乒乓球、健身、舞蹈、声乐、器乐、棋牌、书画 、书吧等九个方面共20多个活动场所。

开展纪念第108 个“三·八”妇女节素质拓展活动；春、秋游踏青赏景活动。 组织女教职工参加南京市科教卫体工会联合会主办的女职工“好家书家训家风”活动。我校参赛作品15篇，5篇获奖。其中一篇获好家训一等奖。组织教工代表参加市教科卫体工会联合会羽毛球比赛。 响应“全民创新 万众创业”号召，积极推进“劳模工作室”的创建工作。组织全体会员做好会员实名制手机绑定“南京工会APP”的信息采集工作。

 **五、做好关爱维护 增强会员归属感**

**贯彻落实上级文件精神、提升工会会员的幸福指数。**配合落实江苏省总工会《关于贯彻落实全国总工会<基层工会经费收支管理办法>的实施细则》，学校专门给工会增加了50万元经费，为全体工会会员的节日福利、家庭困难、重大疾病、婚丧嫁娶、生儿育女等提供了强有力的经费支持。

关注民生福祉，为教职工解难分忧。入住新校区前就在教职工中广泛征集在溧水就读中小学、幼儿园的入学需求，在校领导和学校住房工作小组的帮助、协调下与漂水教育部门达成了共识，基本满足了我校教职工子女的入学需求。另外，与新街口游府西街幼儿园保持着长期友好的合作关系。

根据上级相关精神，将我校普惠性教职工假期疗休养改革为劳模先进疗休养制度。2018年暑期，安全顺利组织了23名劳模先进参加我校首次劳模先进疗休养活动。同时，还推选一名省级优秀和一名即将退休的教职工参加市总工会组织的疗休养。

不论是组织女教工体检，还是全体教职工体检，工会都是在第一时间将体检结果及时通报教职工，对有发病隐患的员工，反复嘱其复检。2018年按照最新相关规定，对35周岁以上女教工，新增了体检项目。根据国家二孩开放相关政策，为我校14周岁以下211名教职工子女送去了节日慰问。重大节日慰问前我们都会认真听取并征求会员、分工会主席和工会委员们的建议，通过招投标形式，将价廉物美的物品及时送到会员手中。

**做好关心关爱工作，传递“大家庭”温暖。**每当有师生出现重大困难和疾病时，校工会都会组织教职工进行爱心募捐活动，这种正能量的传承深深的激励和鼓舞着广大师生。过去的一年，我们看望生病住院、家有突发事情、生育孩子、婚丧嫁娶的教职工43人次。帮助25名生病教职工互助互济理赔，获得理赔款4.5751万元。组织青年教工参加市科教卫体工会单身青年联谊会。分别在新街口和溧水校区筹建 “爱心母婴室”, “爱心母婴室”将于近期开放。

  **2019年工作思路**

**一、深入学习党的十九大精神、习近平总书记在中央群团工作会议上的重要讲话和工会十七大精神，团结带领广大教职工听党话跟党走。**

**将学习变成一种常态化下的行动自觉。**习近平总书记在同全总新一届领导班子成员集体谈话时，深刻总结了党推进工运事业和工会工作的成功经验，集中阐述了新时代党中央关于工人阶级和工会工作的大政方针，为新时代工会工作指明了方向。认真学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话精神、落实中国工会十七大目标任务，是当前和今后一个时期工会工作的重大政治任务。要充分利用工会宣传阵地、各种新媒体手段和贴近教职工生产生活的方法，以更加生动有效的方式进行宣传教育，把习近平总书记重要讲话精神和工会十七大精神宣传落实到广大教职工中去，将“学习”课堂搬到分工会，让教职工听得懂、看得进、记得住。结合学校工作实际，通过各种形式促进教职工在学懂、弄通、做实上下功夫，在聚焦主责主业上下功夫，坚定不移把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力。

**把加强对职工思想政治引领作为使命担当。**围绕庆祝中华人民共和国成立70周年、建校40周年，加强理想信念教育，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装教职工，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。加强新形势下工会意识形态工作，运用生活化的场景、日常化的活动、具体化的载体，结合重要节庆日、纪念日等，加强以职业道德为重点的“四德”建设，引导教职工爱岗敬业、甘于奉献，把党的路线方针政策、决策部署和学校中心工作落实到工会各项工作中。

**大力推进新时代教职工文化建设。**弘扬伟大民族精神和中华优秀传统文化，深化拓展“中国梦 劳动美”主题活动，凝聚广大职工听党话跟党走的强大力量。充分发挥职工书屋、协会（俱乐部）等文化阵地作用，积极开展职工文化建设，培育健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化。开展网聚教职工正能量活动，着力营造积极向上的网络文化，培育文明新风。

**二、围绕学校事业发展新使命，切实履行“三服务”职责，造就一批劳动激发职工创新创造活力，在服务学校事业发展中建功立业。**

**落实“双创”精神，在服务劳模创新中发挥作用。**王沪宁同志代表党中央在中国工会十七大开幕式上的致词指出：“广大知识分子要踊跃参加‘弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代’活动，形成不懈奋斗、团结奋斗的生动局面”。从我校工作实际出发，各分工会要广泛开展以“当好主人翁、建功新时代”为主题的岗位练兵、技能大赛、合理化建议和“青蓝工程”、“师徒结对”等活动，为广大教职工提升业务素质和创新能力搭建平台、创造条件。积极落实市总工会要求，开展“双创双提升”劳模和职工创新工作室建设，发挥劳模和优秀职工在技术、业务等方面的专长和“传帮带”引领作用，让教职工学有榜样、赶有目标，促进教职工提升政治素质、提升业务能力，选树一批劳动示范岗与劳动能手，造就一支有理想、守信念、懂技术、会创新、敢担当、讲奉献的教职工队伍。

**深化“四进”基层活动，在服务人才培养中发挥作用。**进一步深化“劳模精神、工匠精神、工会知识和法律服务”宣传学习活动，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。进一步拓展形式，扩大活动覆盖面，将劳模的技能、技艺以及成长故事、感人事迹与广大教职工共同分享，提升劳模知名度、美誉度和影响力。组织工会专家和律师走进校园开展培训和咨询服务，推动我校把工会知识和劳动法律法规培训列入毕业生就业指导课，增强大学生进入职场主动入会和依法维权的意识，培养合格“准职工”。

**确立以职工为中心理念，在服务职工中展现作为。**维护职工合法权益、竭诚服务教职工是工会组织的基本职责。积极构建和谐劳动关系，推动教职工民主管理；继续开展 “安康杯”竞赛活动，着力打造构筑教职工安全防护网；注重人文关怀和心理疏导，契合教职工需求多样化多层次多方面的特点，举办首届“健身健康体育节”、积极推动教职工喜闻乐见的文体、健身和读书等协会（俱乐部）活动；打造女教职工“两大幸福关爱”品牌，即“爱心母婴室”关爱品牌、“与幸福牵手”交友联谊品牌。

创新送温暖机制，完善以困难职工帮扶、送温暖走访慰问、互助保障和职工福利为主要内容的梯度帮扶服务格局，实现相互衔接、层次清晰、各有侧重，润物无声的“四季恒温”服务，形成关爱一人、温暖一家、影响一片的良好氛围，把党和学校的关怀与工会的温暖送到广大教职工心坎上。

**三、围绕职工群众新要求，努力建设“三满意”工会**

**强化大局意识，努力建设党政满意工会。**围绕学校改革发展中心任务，在党政所需、职工所求、工会所能上多下功夫，使工会工作进一步融入大局，最大限度地调动广大教职工改革创新的积极性、创造性。加强源头参与，加强联系与沟通，积极参与涉及教职工切身利益等有关文件的制定，运用自身优势延伸工会工作触角和工会服务手臂，使工会工作更贴近学校实际，更好地维护教职工合法权益。

**坚持重心下移，努力建设基层满意工会。**进一步转变作风，落实工作举措，竭诚服务教职工，顺应教职工对美好生活的新期待，形成作风优良、运转高效的工会工作格局。积极推动完善基层工会委员会人员构成，优化干部队伍结构，扩大工会组织代表性。推进政策向基层倾斜、资源向基层汇聚、力量向基层下沉，推动工会工作真正在基层得到落实，形成上下联动、健康有序的生动局面。

**倡导岗位提升、深化“建家”活动，努力建设职工满意工会。**进一步加强基层工会规范化建设，着力“强基层、补短板、增活力”。各分工会要结合工作实际不断加强自身建设，配合学校事业发展、部门工作目标任务，丰富教职工活动形式、内容与参与面，使其在政治思想、岗位技能、身心健康等方面得到有效提升。积极开展 “会员评家”等活动，广泛听取教职工的意见建议，使工会决策和工作更加符合教职工意愿。2019年将主办首届 “健康健身体育节”等活动。切实把基层工会组织建设成为广大职工遮风挡雨的“温馨之家”、充满爱心的“幸福之家”。

**四、围绕工会改革新任务，实现工会干部能力素质“三提升”**

**提升创新创优能力。**工会干部是广大职工的领头雁，必须站在时代和全局的高度，提升创新创优能力，当下尤其要运用好互联网、大数据等信息化手段，创新服务职工新形式。利用互联网、学校内网，微信群、QQ群，延长服务职工手臂，抢占职工“掌上空间”，让数据多跑路、职工少跑腿，不断提高工会服务教职工的普惠化、便捷化水平，形成线上线下有形组织覆盖和无形工作覆盖的工会工作新格局。

**提升学习研究能力。**要积极应对形势任务发展带来的新挑战，勤于学习实践，及时掌握新的科学文化知识和专业技术知识，在学习思考中开拓视野；要坚持问题导向，弘扬实干精神，加强调研，加强分类指导，切实把精力和功夫用在联系基层、服务教职工上。认真研究探索工会工作面临的新情况新问题，提高发现问题、分析问题、解决问题的能力。2019年将加强对各级工会干部的教育培训工作，持续为各级工会干部“充电”，打造高素质专业化的工会干部队伍。

**提升务实担当能力。**树立担当精神，锤炼过硬本领。紧扣群团组织政治性、先进性、群众性的要求，认真落实工会十七大确定的目标任务，进一步增强做好工会工作的责任感和使命感。抓重点难点工作突破，特别是在涉及教职工利益调整、特殊职工群体权益维护、工会工作方法手段创新等方面，主动作为，敢于作为，敢于担当，敢于争先，攻坚克难，砥砺奋进。以钉钉子精神把工作做精做细做实，把党组织和上级工会的部署要求落到实处。切实加强党风廉政建设，着力打造忠诚干净担当的工会干部队伍，让职工群众真正感受到工会干部是最可信赖的娘家人、贴心人。

以上报告当否，敬请各位代表批评指正。